

Es hora de inscribirse en los beneficios de 2027

INSCRIPCIÓN ANUAL DE 2027

DEL 27 DE OCTUBRE AL 10 DE NOVIEMBRE

¡NO DEJE PASAR LA FECHA LÍMITE!





¡IMPORTANTE!

INSCRIPCIÓN ANUAL PARA 2027

DEL 27 DE OCTUBRE AL 10 DE NOVIEMBRE

No falta nada para que comience el período de inscripción anual. **Este año, si no se inscribe activamente, no tendrá la cobertura de beneficios para 2027.** Asegúrese de revisar sus opciones e **inscribirse antes de la fecha límite del 10 de noviembre.**

Hemos escuchado sus comentarios con claridad

Al comenzar a planificar el 2027, organizamos sesiones de diálogo con los trabajadores de toda la organización a fin de recopilar comentarios útiles. Nos ha dejado algo muy claro: sus beneficios son valiosos, pero pueden parecer complicados, difíciles de encontrar y muy dispersos. Escuchamos sus comentarios.

Estamos haciendo que sus beneficios sean más fáciles de entender, más accesibles y más gratificantes de usar, para que usted y su familia puedan aprovechar al máximo todo lo que ofrece la empresa.

Puede esperar lo siguiente:

- **Información más clara**, sencilla y fácil de entender.
- **Mejores herramientas de apoyo a la toma de decisiones** para comparar planes y entender cuánto cuestan las cosas.
- **Acceso más fácil** con toda la información de los beneficios en un solo lugar al que se puede acceder en cualquier momento, en casa o fuera de ella, y no es necesario iniciar sesión. *(Se debe iniciar sesión en bswift para hacer elecciones e inscribirse).*
- **Más valor** con programas y recursos que lo ayudan a aprovechar al máximo sus beneficios.



¿Qué podemos esperar para el 2027?

Tenemos varios cambios emocionantes que se avecinan en 2027. Estos son algunos de los puntos destacados. Asegúrese de revisar todas sus opciones de beneficios consultando la guía electrónica de beneficios en myOfficeDepotbenefits.com para conocer todos los detalles.

Planes médicos y de farmacia

Evaluamos constantemente a nuestras compañías de seguros para asegurarnos de ofrecerle las mejores opciones del mercado para cuidar su salud. Verá algunos cambios clave para 2027, incluido lo siguiente:

- **Nueva compañía de seguros médicos.** Blue Cross and Blue Shield of Texas (BCBSTX) será nuestra nueva compañía de seguros médicos. La buena noticia es que el 98 % de los proveedores de UMR forman parte de la nueva red de proveedores de BCBSTX, por lo que la mayoría de los trabajadores deberían poder seguir acudiendo a su médico actual.
- **Cambios en los copagos de farmacia.** La empresa seguirá ofreciendo diversos planes médicos: los planes HSA Basic, HSA Plus y de organización de profesionales preferidos (PPO). Habrá algunos cambios en los copagos de farmacia, pero los copagos por consultas médicas y los deducibles se mantendrán iguales.

RESUMEN DE LOS PLANES MÉDICOS

Plan médico	HSA Basic	HSA Plus	PPO	Kaiser ¹
Deducibles (dentro de la red)				
Usted solo	\$6,000	\$3,000	\$1,750	\$1,000
Todos los demás niveles de cobertura	\$17,400	\$6,000	\$1,750 por persona \$5,250 por familia	\$2,000
Máximos anuales de gastos de bolsillo (dentro de la red)				
Solo el trabajador	\$6,000	\$6,000	\$5,250	\$3,000
Todos los demás niveles de cobertura	\$17,400	\$12,000	\$15,750	\$6,000
Usted paga				
Coseguro	0 % después del deducible	20 % después del deducible	20 % después del deducible	20 % después del deducible
Atención preventiva (incluye análisis de laboratorio)	\$0	\$0	\$0	\$0
Atención virtual	\$10 por visita	\$10 por visita	\$10 por visita	\$0 por visita
Médico de atención primaria (PCP)	0 % después del deducible	20 % después del deducible	Copago de \$30	Copago de \$30
Especialista	0 % después del deducible	20 % después del deducible	Copago de \$60	Copago de \$30
Atención de urgencia	0 % después del deducible	20 % después del deducible	Copago de \$50	Copago de \$30
Sala de emergencias	0 % después del deducible	20 % después del deducible	Copago de \$350 + el 20 % después del deducible	20 % después del deducible

¹ Debe acudir a un proveedor o centro de Kaiser que forme parte de dicha red para que los servicios estén cubiertos.

- **Nueva opción de plan médico.** Tendrá acceso a un nuevo plan médico HSA Basic de bajo costo, lo que le brindará otra forma accesible de obtener cobertura. El nuevo plan es compatible con las cuentas de ahorro para gastos médicos (HSA), lo que le brinda la oportunidad de ahorrar para su atención médica, ya sea ahora o en el futuro.
- **Finalización del plan Surest.** El plan Surest terminará el 31 de diciembre de 2026. Si actualmente está inscrito en Surest, tendrá que elegir otro plan médico para 2027.
- **Nuevo administrador de medicamentos recetados.** OptumRx se convertirá en nuestro nuevo administrador de beneficios farmacéuticos para los planes médicos de BCBSTX. Algunos copagos de medicamentos recetados van a cambiar ligeramente. Consulte la guía electrónica de beneficios en myOfficeDepotbenefits.com para conocer detalles adicionales. Kaiser seguirá siendo el administrador de beneficios farmacéuticos para los planes Kaiser.
- **Costo de la cobertura.** Los costos médicos que se deducirán de su sueldo se basarán en tres niveles salariales. Su deducción de nómina puede variar según su nivel salarial, el plan que elija y su nivel de cobertura. La participación en los programas de incentivos de bienestar y de crédito de prima por no consumir tabaco también puede afectar sus tarifas. Consulte la sección “Costos de los beneficios para 2027” en la guía electrónica de beneficios para obtener todos los detalles.

RESUMEN DE LAS TARIFAS QUINCENALES

Las tarifas se basan en las ganancias de los trabajadores.¹

Nivel de cobertura	HSA Basic ²	HSA Plus ²	PPO ²
Hasta \$50,000 ¹			
Solo el trabajador	\$4.62	\$9.23	\$133.85
Trabajador + cónyuge	\$51.92	\$87.69	\$219.23
Trabajador + hijo(s)	\$36.92	\$69.23	\$173.08
Familiar	\$96.92	\$115.38	\$281.54
Entre \$50,000 y \$124,999.99 ¹			
Solo el trabajador	\$13.85	\$24.92	\$147.31
Trabajador + cónyuge	\$75.77	\$115.38	\$249.23
Trabajador + hijo(s)	\$75.52	\$96.92	\$203.76
Familiar	\$151.05	\$143.08	\$300.00
Más de \$125,000 ¹			
Solo el trabajador	\$20.20	\$35.08	\$183.69
Trabajador + cónyuge	\$133.77	\$169.85	\$332.77
Trabajador + hijo(s)	\$91.89	\$135.69	\$262.12
Familiar	\$161.54	\$203.54	\$429.23

¹ Las tarifas de su plan médico para 2027 y los beneficios basados en el salario se calculan a partir de su salario base correspondiente al 1 de octubre de 2026. Los cambios salariales que se produzcan después de esa fecha no afectarán sus tarifas de 2027. Los trabajadores con derecho a comisiones utilizarán un promedio de dos años del salario base más las comisiones.

² Las tarifas podrían ser más altas si usted o su cónyuge o pareja de hecho se identifican como consumidores de tabaco o no cumplieron con los requisitos de bienestar.

TARIFAS DE KAISER³

Nivel de cobertura	Kaiser CA
Solo el trabajador	\$318.62
Trabajador + cónyuge	\$489.33
Trabajador + hijo(s)	\$411.74
Familiar	\$613.50

³ Los trabajadores inscritos en el plan médico de Kaiser no son elegibles para el incentivo de bienestar de 2027. Las tarifas pueden ser más altas si usted o su cónyuge o pareja de hecho cubierto consumen tabaco.

COBERTURA DE FARMACIA

Todos los planes médicos incluyen la misma cobertura de farmacia. En el caso de los planes HSA Basic y HSA Plus, la cobertura de farmacia comienza después que haya alcanzado el deducible de su plan. En el caso del plan PPO, los medicamentos de marca están sujetos a un deducible de \$250.

Planes HSA Basic, HSA Plus y PPO		
	Venta al por menor (suministro para 30 días):	Pedido por correo (suministro para 90 días):
Medicamentos genéricos:	20 %/mínimo de \$10	20 %/mínimo de \$25
Medicamentos de marca preferida	30 %/mínimo de \$25	20 %/mínimo de \$62.50
Medicamentos de marca no preferida	40 %/mínimo de \$40	33 %/mínimo de \$100

Kaiser	
Medicamentos genéricos:	\$10 por receta, hasta un suministro de 100 días
Medicamentos de marca preferida	\$30 por receta, después de un deducible de \$250, hasta un suministro de 100 días
Medicamentos de marca no preferida	Igual que los de marca preferida; requieren aprobación mediante un proceso de excepción.

Mejoras de la cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)

A quienes ahorran les suceden grandes cosas. A partir de 2027, las cuentas de ahorros para gastos médicos (HSA) contarán con varias mejoras para los trabajadores inscritos en un plan médico que cumpla con los requisitos para una HSA.

- **Aumento de los aportes de la empresa:** la empresa aumentará los aportes a las HSA para el año 2027.
- **Ya no está vinculado a los créditos de bienestar:** el aporte de la empresa a su HSA ya no está vinculado a la obtención de créditos de bienestar.
- **El Servicio de Impuestos Internos (IRS) aumentó los límites de aportes:** los límites anuales de aportes del IRS para 2027 aumentarán a \$4,500 para las personas individuales y a \$9,000 para todos los demás niveles de cobertura. Si tiene 55 años o más, puede aportar \$1,000 adicionales.

Plan médico	Nivel de cobertura	Aporte anual máximo de la empresa ¹	Límite de aportes anuales del IRS para 2027 ²	Su límite de aportes anuales para 2027 ²
Plan médico HSA Basic	Usted solo	\$250	\$4,500	\$4,250
	Usted + dependiente(s)	\$500	\$9,000	\$8,500
Plan médico HSA Plus	Usted solo	\$500	\$4,500	\$4,000
	Usted + dependiente(s)	\$1,000	\$9,000	\$8,000

¹ Se paga en cuotas trimestrales. Para recibir cada pago, debe estar trabajando activamente en la empresa en la fecha en que se realice dicho pago.
² No incluye los aportes de recuperación de \$1,000 para las personas de 55 años o más.



NUEVO CRÉDITO PARA DEJAR DE FUMAR

Cuidamos de su salud y bienestar. Los trabajadores y sus cónyuges o parejas de hecho cubiertos por el plan que no consuman tabaco recibirán cada uno un crédito anual de \$500 en sus tarifas médicas. El crédito ya está incluido en las tarifas publicadas. **Durante el proceso de inscripción, confirme que ni usted ni su cónyuge o pareja de hecho cubierta fuman para obtener el crédito en la prima.**

Cambios a otros planes y programas

- Las primas **dentales** están en aumento. La cobertura no cambia.
- Los **beneficios voluntarios**, incluidas las coberturas por accidentes, enfermedades graves e indemnización por hospitalización, pasan a Voya. Para su comodidad, cuando reúna los requisitos para presentar una reclamación bajo estos planes, Voya por lo general se pondrá en contacto con usted para ayudarlo a acceder a sus beneficios.
- El **plan de protección legal** pasa a LegalEase.

UNA PERSONA REAL, LISTA PARA AYUDAR

¿Tiene alguna duda sobre sus beneficios? Hable con un experto en vivo que pueda responder sus preguntas sobre los beneficios y ayudarlo a inscribirse llamando al **Centro de Beneficios de Office Depot al 888-954-4636 (seleccione la opción 1)**, disponible de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m. (hora del centro).



Inscripción sencilla

Una vez que revise sus opciones y tome las decisiones sobre su plan, tiene dos formas sencillas de inscribirse:

1. **En línea.** Visite **myOfficeDepotbenefits.com** y haga clic en “Enroll” (Inscribirse) para acceder al sitio de registro de bswift.
2. **Por teléfono.** ¿Prefiere hablarlo? Hable con un experto en vivo que pueda ayudarlo a inscribirse llamando al Centro de Beneficios de Office Depot al 888-954-4636 (seleccione la opción 1), disponible de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m. (hora del centro).

¡La inscripción anual para 2027 ya llegó!

**DEL 27 DE OCTUBRE AL 10 DE NOVIEMBRE
¡SE REQUIERE ENTRAR EN ACCIÓN!**

Debe inscribirse antes del 10 de noviembre.



**Este año, si no se inscribe activamente, no tendrá
la cobertura de beneficios para 2027.**

Consulte el interior para conocer las novedades para 2027.
Escanee el código QR o visite **myOfficeDepotbenefits.com**
para conocer detalles adicionales.



Office Depot

ATTN: Benefits Department

6600 N. Military Trail

Boca Raton, FL 33496

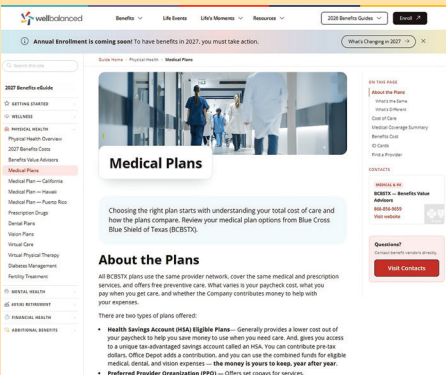
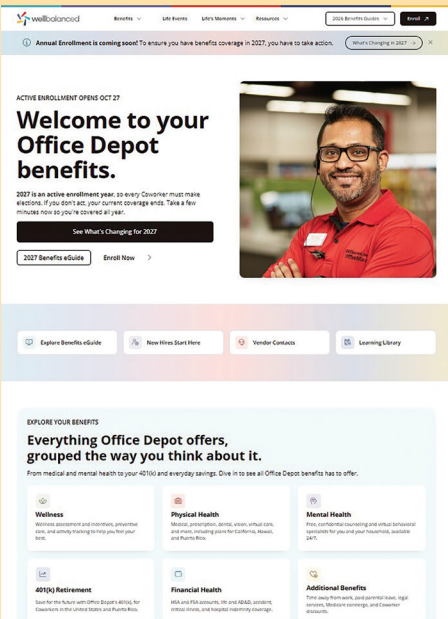
NOVEDAD: sitio web de beneficios

Encuentre todo lo que necesita saber sobre sus beneficios y tome una decisión informada en el nuevo sitio web **myOfficeDepotbenefits.com**.

No hay que iniciar sesión¹ ni pasar por complicaciones, solo acceso rápido para usted y su familia. Está disponible en cualquier momento y lugar: en el trabajo, en casa o en su teléfono. Encontrará las herramientas y los recursos que necesita, incluido lo siguiente:

- **Una guía electrónica con función de búsqueda** que incluye todos los detalles del plan y las deducciones de la nómina.
- **Herramientas para la toma de decisiones** diseñadas para ayudarlo a elegir su plan médico.
- **Recursos para aprender** a aprovechar al máximo sus beneficios y a informarse sobre ellos en general.
- **Respuestas rápidas** a través de los contactos de compañías de seguros y las preguntas frecuentes; todo en un solo lugar.

Visite **myOfficeDepotbenefits.com** hoy mismo y obtenga la información necesaria para tomar el control de su proceso de beneficios.



¹ Se debe iniciar sesión en bswift para hacer elecciones e inscribirse.



Manténgase conectado

¿Prefiere que nos comuniquemos por correo electrónico o mensaje de texto? Estamos trabajando para que sea más fácil mantenerlo informado sobre sus beneficios. Complete el formulario "Get Connected" (Manténgase conectado) en **myOfficeDepotbenefits.com** para informarnos los beneficios que más le interesan. Recibirá información sobre cómo nuestros beneficios y programas pueden mejorar su vida cotidiana.